

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง **ครูจ้างสอน**

วิทยาลัยเทคนิคเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562 ☐ ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562

ชื่อผู้รับการประเมิน.....แผนกวิชา.....

หน.งาน/ผู้ช่วยงาน.....คำตอบแทน/เดือน.....บาท

ที่	รายการประเมิน	ระดับผลการประเมิน				
		5	4	3	2	1
ด้านการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนรู้						
1	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายจากวิทยาลัย (หน.แผนก/หน.งาน/ช่วยงาน/งานพิเศษต่างๆ)					
2	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (งานมีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มุ่งมั่น พัฒนาต่อเนื่อง)					
3	การบริการที่ดี (ให้บริการและปรับปรุงระบบการให้บริการที่ดีต่อผู้เรียน/เพื่อนร่วมงาน/บุคคลภายนอก)					
4	การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ (ศึกษา/ประชุม/อบรมสัมมนา/ปรับตัวตามสถานการณ์ รู้ให้กำลังใจเสริมแรงผู้อื่น)					
5	การทำงานเป็นทีม (ให้ความร่วมมือในกิจกรรมทั้งในและนอกสถานศึกษา) มีภาวะผู้นำหรือผู้ตามที่ดี					
6	การเตรียมการสอนและออกแบบการเรียนรู้ (จัดทำโครงการสอน/แผนการสอน/สื่อการเรียนการสอน)					
7	การจัดการเรียนการสอน (กิจกรรมการสอนตามแผน/ตามางสอน การวัดและประเมินผล การวิจัยชั้นเรียน)					
8	การพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมส่งเสริมด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพและด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์)					
9	ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดกับผู้เรียน (เกียรติบัตร รางวัลหรือผลงานดีเด่นต่างๆ ที่ผู้เรียนได้รับการได้สอน/พัฒนา)					
10	ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (เกียรติบัตร รางวัลหรือผลงานดีเด่นต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงาน)					
คะแนนรวมด้านการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)						
ด้านการปฏิบัติตน คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ						
11	การรักษาระเบียบวินัย (การแต่งกาย การตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อปฏิบัติต่างๆ)					
12	การมีความรับผิดชอบในวิชาชีพ (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ สุจริต วิริยะ อุตสาหะ)					
13	การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้เรียนและบุคคลทั่วไป รู้จักเสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูล					
14	การให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา					
15	การมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพครู					
16	การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน ต่อศิษย์ ต่อบุคคลภายนอก					
17	การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม (ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)					
18	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา ชุมชน สังคม หน่วยงาน องค์กรต่างๆ อย่างสร้างสรรค์					
19	การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ จรรยาบรรณวิชาชีพของตนเองและหน่วยงานสถานศึกษา					
20	การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อผู้รับบริการ ต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพและจรรยาบรรณต่อสังคม					
รวมคะแนนด้านการปฏิบัติตน (50 คะแนน)						
คะแนนรวมทั้งสิ้น (100 คะแนน)						

.....ผู้ประเมิน

(.....)

...../...../.....